



PIANO COMUNICAZIONE DI GENERE

MOD-06-A REV 1

PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E PROMOZIONE							
TIPOLOGIA ATTIVITA'	DESTINATARI	CONTENUTI	SCOPO DA SUSCITARE	MODALITÀ DI TRASFERIMENTO	OCCASIONE /TEMPSTICA	RESPONSABILE	SUPPORTI DA IMPIEGARE
COMUNICAZIONE	Alta Direzione e Comitato Guida	Politica per la parità di genere Obiettivi, pianificazione e risorse per la parità di genere	Allineamento del comportamento alla politica e agli obiettivi Assunzione delle responsabilità previste dal piano strategico	Sezione web dedicata sul sito dell'organizzazione	Sempre On line	Responsabile risorse umane	MOD-01-D Politica parità di genere MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere
	Personale dell'organizzazione	Politica per la parità di genere Prassi di Riferimento	Allineamento del comportamento alla politica agli obiettivi e alla Prassi Informare sulle modalità di accesso ai benefits e meccanismi di protezione del lavoro Informare sulla modalità di gestione della genitorialità e della flessibilità lavorativa	Riunione congiunta tra personale dipendente e Responsabile Sistema di Gestione	Prima della certificazione o in caso di modifiche	Responsabile sistema di gestione	MOD-01-D Politica parità di genere Prassi UNI PdR 125:2022 PROC- 6324 Genitorialità PROC- 6325 Work-life balance PROC-6322 Gestione carriera
SENSIBILIZZAZIONE	Personale ufficio risorse umane	Temi lavorativi sensibili alla parità di genere La selezione, la carriera e l'equità salariale	Sensibilizzare il comportamento del personale in merito ai temi riportati nelle specifiche Procedure	Riunione congiunta tra Alta Direzione e il responsabile delle risorse umane	Prima della certificazione o in caso di segnalazioni	Alta Direzione	MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere PROC- 6321 Recruiting PROC- 6322 Gestione carriera PROC- 6323 Equità salariale
	Personale dell'organizzazione	Temi sociali sensibili alla parità di genere: Sostenibilità del lavoro femminile La prevenzione degli abusi e delle molestie	Sensibilizzare il comportamento del management e dell'intero personale alla sostenibilità del lavoro femminile e sulla prevenzione degli abusi e delle molestie	Riunione congiunta tra management, personale dipendente e Responsabile Sistema di Gestione	Prima della certificazione o in caso di segnalazioni	Responsabile sistema di gestione	MOD-01-D Politica parità di genere PROC-6326 Prevenzione abusi e molestie
PROMOZIONE	Fornitori, consulenti, clienti e partners rappresentativi dell'organizzazione	Temi sociali sensibili alla parità di genere: Sostenibilità del lavoro femminile La prevenzione degli abusi e delle molestie	Prevenire abusi, molestie diffusione di stereotipi Sensibilizzare tutti i soggetti del contesto esterno ai valori a cui si ispira l'organizzazione nella parità di genere	Sezione web dedicata sul sito dell'organizzazione per i portatori di interesse esterni (PIE)	La Politica di parità di genere è disponibile per i PIE	Alta direzione	MOD-01-D Politica parità di genere